

**Unija poslodavaca Crne Gore (UPCG)  
dodjeljuje nagrade za**

**NAJ MENADŽERKE U CRNOJ GORI**

(u privredi, javnom sektoru, civilnom sektoru, medijima)

Konkurs je otvoren od 17. do 30. novembra 2021. godine

**Cilj dodjele nagrada UPCG:** Promocija uspješnih poslovnih žena koje svojim odgovornim radom, profesionalnim pristupom poslu i ostvarenim rezultatima potvrđuju snagu ženskog liderstva, te ulogu i značaj većeg učešća žena na pozicijama upravljanja i rukovođenja.

Nagrade se dodjeljuju za rezultate ostvarene u 2021. godini.

Izbor za NAJ MENADŽERKE u Crnoj Gori, kao godišnji događaj, UPCG organizuje po treći put.

**Kategorije nagrada**

Nagrade se dodjeljuju u kategorijama:

1. NAJ MENADŽERKE u privredi
2. NAJ MENADŽERKE u javnom sektoru
3. NAJ MENADŽERKE u nevladinim organizacijama
4. NAJ MENADŽERKE u medijima

1. "privreda" – uključuje menadžerke u malim, srednjim i velikim preduzećima;
2. "javni sektor" – uključuje menadžerke u državnim organima, organima državne uprave, javnim ustanovama, sudstvu i tužilaštvu, organima lokalne uprave, regulatornim tijelima i agencijama;
3. "civilni sektor" - uključuje menadžerke u neprofitnim organizacijama osnovanim radi ostvarivanja određenih zajedničkih ili opštih ciljeva i interesa;
4. "mediji" - uključuje menadžerke u štampanim medijima (novine i časopisi), radiju, televiziji, novinskim agencijama, internet portalima.

**Opšti kriterijumi**

U odnosu na hijerarhiju organizacije u kojoj su zaposlene, kandidatkinje za nagrade su pozicionirane u:

- menadžmentu najvišeg nivoa (top menadžment), ili
- srednjem menadžmentu (funkcionalni tj. *middle* menadžment).

Sama pripadnost top menadžmentu nije i preduslov za nagradu.

Vlasnice i suvlasnice privrednih subjekata ne mogu učestvovati u konkursu.

Kandidatkinje su uspješne u profesiji koju obavljaju, proaktivne su, inovativne, kreativne, timski orjentisane, raspoložu odgovarajućim znanjima i vještinama i spremne su isto da podijele, iniciraju promjene i uspješno odgovaraju na postavljene izazove, demonstriraju empatičnost, etičnost i liderstvo.

U donošenju konačne odluke, cijeniće se i angažman kandidatkinja u aktivnostima ekonomskog osnaživanja žena, naročito u dijelu pružanja pomoći karijernom razvoju žena iz njihovog radnog okruženja i/ili šire (npr. mentorstvo).

### **Proces nominovanja i formiranja liste finalistkinja**

Pravo nominovanja kandidatkinja za nagrade imaju pojedinci/ke, privredni subjekti, institucije, organizacije i udruženja iz Crne Gore. Oni predstavljaju podnosiocima nominacija.

Proces nominovanja vrši se popunjavanjem *prijavnog formulara* koji je dostupan [OVDJE](#).

Podnosilac može nominovati jednu (1) ili više kandidatkinja za nagrade, odnosno maksimalno osam (8) kandidatkinja: po dvije (2) kandidatkinje za svaku od navedenih kategorija.

Podaci o podnosiocima nominacija su povjerljivi i UPCG ih neće javno objavljivati – izuzev na zahtjev podnosioca i uz prethodno pisano odobrenje od strane istih.

Po prijemu svih nominacija, projektni tim UPCG će izvršiti referentne provjere i izvršiti popis nominovanih kandidatkinja - prema kriterijumima predviđenim za sve kategorije nagrada. Sve kandidatkinje će biti kontaktirane i obaviještene da su ušle u izbor za nagrade. Izjavom o prihvatanju kandidature, kandidatkinje ulaze u krug finalistkinja i obavezuju se da, u za to predviđenom roku, dostave svoju profesionalnu biografiju, fotografiju, kao i prateću dokumentaciju koja podržava njihovu kandidaturu.

### **Proces evaluacije – izbor laureatkinja**

Konačnu verifikaciju po pitanju izbora laureatkinja za 2021. godinu (pojedinačno - u sve četiri kategorije) izvršiće nezavisna Komisija za dodjelu nagrada *NAJ MENADŽERKE u Crnoj Gori*.

Imena laureatkinja biće javno objavljena na svečanoj ceremoniji organizovanoj tim povodom.

### **Dodjela nagrada**

Nagrade UPCG za "NAJ MENADŽERKE u Crnoj Gori" biće dodijeljene na svečanoj ceremoniji organizovanoj u Podgorici. Laureatkinje, kao i ukupnu javnost, UPCG će blagovremeno obavijestiti o datumu i mjestu održavanja iste.

*Godišnju dodjelu nagrada za „NAJ MENADŽERKE u Crnoj Gori“ UPCG organizuje po treći put. Prva ceremonija dodjele nagrada UPCG održana je u martu 2018. godine, u okviru projekta "Žene u menadžmentu u Crnoj Gori: Podrška liderstvu i profesionalnom razvoju žena u Crnoj Gori", realizovanog uz podršku Međunarodne organizacije rada (ILO). Ovaj projekat UPCG bio je dio regionalnog projekta ILO i UNDP „Promocija inkluzivnih rješenja na tržištu rada na Zapadnom Balkanu“ koji je finansirala ADA.*