

Predmet: Izmjene i dopune Zakona o zapošljavanju i radu stranaca

Sa danom 9.07.2011.g. stupio je na snagu Zakon o izmjenama i dopunama Zakona o zapošljavanju i radu stranaca („Sl.list CG“, BR. 32/11). Smatrajući da Vašoj pažnji ne bi trebalo da promakne značaj odnosnog Zakona podsjećamo na pojedine bitne odrednice iz istog.

1. Čl. 1 izmjena i dopuna izmenjen je čl. 3 osnovnog teksta tako da sada glasi:

„Stranac se može zaposliti, odnosno raditi u Crnoj Gori, pod uslovom da ima: radnu dozvolu, odobrenje za stalno nastanjenje ili odobrenje za privremeni boravak i zaključen ugovor o radu ili ugovor o obavljanju poslova, odnosno usluga.“

2. Čl.2 Izmjena i dopuna proširen je čl. 4 osnovnog teksta tako što se u krug stranaca na koje se ovaj Zakon ne odnosi uključuju i:

„9a) autore i izvođače na području filmske, televizijske, muzičke, muzičko-scenske, plesne i baletske umjetnosti, kao i prateće tehničko osoblje, ako u Crnoj Gori ne borave duže od 30 dana, odnosno tri mjeseca godišnje sa prekidima;

9b) zaposlene u stranom privrednom društvu, koji obavljaju dodatno osposobljavanje i usavršavanje zaposlenih, odnosno koji se dodatno osposobljavaju i usavršavaju, kod pravnog lica sa sjedištem u Crnoj Gori, koje je poslovno ili vlasnički povezano sa tim stranim privrednim društvom“;

3. Čl. 3 Izmjena i dopuna izvršena su određena preciziranja pojmovnika, a posebno termina poslodavac tako da „poslodavac je domaće ili strano pravno lice, odnosno dio stranog društva ili fizičko lice sa sjedištem, odnosno prebivalištem u Crnoj Gori, koje sa strancem zaključuje ugovor o radu“

Takođe su precizirani pojmovnici, tako da:

„15) rukovodilac je stranac zaposlen u stranom privrednom društvu koji daje smjernice menadžmentu društva, vodi poslovnu politiku i upućen je u pravno lice sa sjedištem u Crnoj Gori, koje je osnovalo to strano privredno društvo, odnosno u dio tog stranog društva registrovan u Crnoj Gori;

16) menadžer je stranac zaposlen u stranom privrednom društvu na poslovima upravljanja društvom, koji je upućen u pravno lice sa sjedištem u Crnoj Gori, koje je osnovalo to strano privredno društvo, odnosno u dio tog stranog društva registrovan u Crnoj Gori;

17) specijalista je stranac zaposlen u stranom privrednom društvu, koji je

upućen u pravno lice sa sjedištem u Crnoj Gori, koje je osnovalo to strano privredno društvo, odnosno u dio tog stranog društva registrovan u Crnoj Gori i posjeduje posebna znanja bitna za poslovanje društva, kao I visok stepen stručne osposobljenosti u odnosu na vrstu posla ili djelatnost;

4. Čl.9 Izmjena i dopuna precizirano da je ZZZCG dužan da odluči o zahtjevu za izdavanje radne dozvole u roku od 7 dana od dana podnošenje zahtjeva, a ne u roku od 30 dana od dana uredno prijema zahtjeva, sagalsno čl. 212 ZUP-a.

5. Brisana je čl.18 osnovnog teksta po kojem je stranac bio dužan najkasnije u roku od 30 dana pre isteka roka važenja izdate dozvole podnijeti zahtjev za njeno produženje.

6. Čl. 12 Izmjena i dopuna dodata su dva nova stava u čl. 21 osnovnog teksta, a ista glase:

„(4) Dozvola iz stava 1 ovog člana za sezonsko zapošljavanje može se izdati na period do osam mjeseci godišnje, u okviru kvote određene za sezonsko zapošljavanje.

(5) Ako je dozvola za sezonsko zapošljavanje izdata na vrijeme kraće od vremena određenog u stavu 4 ovog člana, dozvola se može produžiti do isteka tog roka, saglasno stavu 3 ovog člana.“

7. Čl. 13 Izmjena i dopuna izmenjen je čl. 23 tako da glasi:

„(1) Dozvola za rad je dozvola sa unaprijed određenim vremenskim trajanjem, na osnovu koje stranac kod pravnog lica sa sjedištem u Crnoj Gori ili dijela stranog društva registrovanog u Crnoj Gori obavlja poslove ili usluge na osnovu ugovora o obavljanju poslova, odnosno usluga.

„(2) Dozvola iz stava 1 ovog člana se izdaje na zahtjev pravnog lica sa sjedištem u Crnoj Gori, odnosno dijela stranog društva registrovanog u Crnoj Gori.

8. Čl. 14 Izmjena i dopuna izmenjen je čl. 24 tako da glasi:

„Dozvola za rad, prema namjeni, odnosi se na:

- 1) prekogranične usluge stranaca i
- 2) kretanje lica unutar stranog privrednog društva.“

9. Brisana je čl. 25 osnovnog teksta (sezonski rad stranaca, budući da je sezonski rad stranaca „pokriven” odredbama st.4 i 5 čl. 21 izmenjenog teksta )

10. Čl. 16 Izmjena i dopuna izmenjen je čl. 26 tako da glasi:

„Prekogranične usluge stranaca

Član 26

(1) Prekogranične usluge stranaca su usluge koje se obavljaju na osnovu ugovora zaključenog između stranog privrednog društva, odnosno stranca I pravnog lica sa sjedištem u Crnoj Gori, za koga se usluge vrše.

(2) Prekogranične usluge stranaca može pružati stranac zaposlen kod stranog privrednog društva iz stava 1 ovog člana koje se bavi pružanjem te vrste usluge.

(3) Izuzetno od stava 2 ovog člana, prekogranične usluge stranaca, za koje se zahtijeva visoko obrazovanje i posebno specijalističko znanje i iskustvo može pružati i stranac koji nije u radnom odnosu.

(4) Za obavljanje prekogranične usluge iz stava 3 ovog člana, prije podnošenja zahtjeva za izdavanje dozvole za rad, pravno lice sa sjedištem u Crnoj Gori je dužno da, na osnovu pisanog obrazloženja, dobije saglasnost organa državne uprave nadležnog za djelatnost u kojoj se usluga pruža.

(5) Dozvola za rad za prekogranične usluge se izdaje na period do jedne godine.

(6) Dozvola iz stava 5 ovog člana se izdaje na zahtjev pravnog lica sa sjedištem u Crnoj Gori, u okviru kvote određene za prekogranične usluge”

11. Čl. 17 Izmjena i dopuna brisan je čl. 27 osnovnog teksta (dodatno osposobljavanje i usavršavanje)

12. Čl. 19 izmjena i dopuna brisan je čl. 29 osnovnog teksta (osposobljavanje i usavršavanje stranaca).

13. Čl. 20 Izmjena i dopuna brisan je čl. 31 osnovnog teksta koji se odnosi na period važenja dozvole za rad.

14. Čl. 22 izmjena i dopuna dodato je novo poglavlje 3a Početak rada stranca i čl. 32a koji glasi:

„(1) Stranac kojem je izdata dozvola za zapošljavanje, odnosno dozvola za rad ne može se zaposliti, odnosno obavljati poslove ili usluge prije nego što mu je odobren privremeni boravak, u skladu sa posebnim zakonom.

(2) Zahtjev za izdavanje odobrenja za privremeni boravak se podnosi organu državne uprave nadležnom za poslove kretanja i boravka stranaca, najkasnije u roku od pet radnih dana od dana izdavanja radne dozvole.

(3) Stranac kojem je odobren privremeni boravak u svrhu spajanja sa porodicom ostvaruje pravo na zapošljavanje u periodu važenja odobrenja za privremeni boravak, u skladu sa ovim zakonom.

(4) Poslodavac, pravno lice, odnosno dio stranog društva registrovan u Crnoj Gori su dužni sa strancem koji se zapošljava, odnosno radi, prije početka rada, da zaključe ugovor o radu ili ugovor o obavljanju poslova, odnosno usluga.”

15. Naziv poglavlja IV osnovnog teksta „Prijava i odjava rada stranca” i čl. 23 izmjena i dopuna izmjenjeni su u naziv „IV. Prijavljivanje početka i prestanka rada stranca”

16. Čl. 24 Izmjena i dopuna brisan je čl.33 osnovnog teksta (Prijava i odjava rada)

17. Čl. 25 Izmjena i dopuna izmjenjen je čl. 34 tako da glasi:  
„Poslodavac, pravno lice, odnosno dio stranog društva registrovan u Crnoj Gori su dužni da obavijeste Zavod za zapošljavanje o početku, odnosno prestanku rada stranca, u roku od osam dana od dana zaključivanja, odnosno prestanka ugovora o radu, odnosno ugovora o obavljanju poslova, odnosno usluga.”

18. Čl. 26 Izmjena i dopuna izmjenjen je st. 2 čl. 35 osnovnog teksta tako da glasi:

„(2) Organ državne uprave iz stava 1 ovog člana je dužan da o: odobravanju privremenog boravka stranca sa radnom dozvolom, periodu važenja privremenog boravka, prestanku ili otkazivanju stalnog nastanjenja, odnosno privremenog boravka stranca obavijesti Zavod za zapošljavanje, u roku od osam dana od dana odobravanja privremenog boravka, odnosno prestanka ili otkazivanja stalnog nastanjenja, odnosno privremenog boravka”

19. U čl. 39 osnovnog teksta izvršene su izmene tako što su pooštrene prekrašnje kazne za poslodavca-pravno lice, tako da se iste kreću u rasponu od 500-20.000eura. Pri tom, je posebno karakteristične i nove tč. 1a i 2a koje glase:

„1a) koristi usluge stranca bez zaključenog ugovora ili drugog odgovarajućeg dokaza o vrsti usluga koju obavljaju stranci (član 4 stav 2);  
2a) obavlja prekogranične usluge mimo načina utvrđenog ovim zakonom (član 26)”

20. U odeljku VII osnovnog teskta (prelazne i završne odredbe) poslije čl. 42 dodaju se tri nova člana koja glase:

„Član 42a

(1) Raseljena lica iz bivših jugoslovenskih republika i interno raseljena lica sa Kosova, kojima je u skladu sa članom 105a stav 5 Zakona o strancima ("Službeni list CG", br. 82/08 i 72/09) odobren privremeni boravak u Crnoj Gori, mogu dobiti ličnu radnu dozvolu, u skladu sa ovim zakonom.

(2) Lična radna dozvola za lica iz stava 1 ovog člana izdaje se na period važenja odobrenja za privremeni boravak.

Član 42b

(1) Postupci koji su započeti prije dana stupanja na snagu ovog zakona okončaće se po ovom zakonu, ako je to povoljnije za stranku.

(2) Radna dozvola izdata prije dana stupanja na snagu ovog zakona važi do isteka vremena na koje je izdata.

Član 42c

Propisi za sprovođenje ovog zakona uskladiće se sa ovim zakonom u roku od tri mjeseca od dana stupanja na snagu ovog zakona.

Danom stupanja na snagu ovog zakona prestaje da važi Pravilnik o postupku prijave početka i prestanka rada stranaca ("Službeni list CG", broj 81/08)."

21. Primjena čl. 30, 40 i 41 Zakona o zapošljavanju i radu stranaca odlaže se do dana početka primjene Zakona o prekršajima („Sl.list CG”, br. 1/11) tj. do 1.09.2011.g.

PRIPREMIO:

Branislav Begović  
dipl. pr.