



Unija poslodavaca
Crne Gore

**Najsnažniji glas
biznisa Crne Gore
na unutrašnjem i
međunarodnom planu**



DIJALOG

DIALOGUE

RAST

GROWTH

Jaka privreda ←
→ **uspješna Crna Gora**

SARADNJA

COOPERATION

PROSPERITET

PROSPERITY



Unija poslodavaca Crne Gore (UPCG) je krovna poslodavačka organizacija, reprezentativna i na nacionalnom i međunarodnom nivou. U protekle dvije decenije potvrdili smo snažnu posvećenost stvaranju ambijenta za razvoj održivih preduzeća, prvenstveno kroz djelovanje u čijem je fokusu unapređenje uslova poslovanja, eliminisanje biznis barijera i jačanje konkurentnosti privrede. Nakon 20 dugih, teških i neizvjesnih, ali i veoma uspješnih godina, UPGC se danas bavi svojom suštinskom misijom, a to je: efikasna država, jak poslodavac i zadovoljan radnik.

Biznis zajednica je glavni pokretač kreiranja radnih mjesta, ekonomsko-socijalnog i društvenog napretka. Zato sav naš uticaj stavljamo u službu privrede – one koja stvara, zapošljava i gradi budućnost naše Crne Gore.

U proteklom periodu pružali smo snažan doprinos iznalaženju mjera za bolji pristup kapitalu, opremi i novim tehnologijama, modernizaciji poslovanja, rastu izvoza i direktnih stranih investicija, kao i unapređenju efikasnosti i transparentnosti državnih službi i administracije. Značajno smo doprinijeli uspostavljanju i izgradnji socijalnog dijaloga kao važnog stuba demokratije. Aktivno smo učestvovali u procesima stvaranja povoljnijih uslova poslovanja i pomogli da poslodavci konačno budu prepoznati kao svojevrsni heroji ovog vremena tj. oni koji i u vremenima krize i ekonomske nestabilnosti održavaju budžet, zapošljavaju radnu snagu i, uz sopstveni rizik, ulažu u razvoj i otvaranje novih radnih mjesta.

Država koju karakteriše poštovanje zakonske legislative, u kojoj se eventualni nesporazumi rješavaju pregovorima, mirnim putem i uz primjenu socijalnog dijaloga, može očekivati privredni razvoj, bolji životni standard i uslove rada i socijalnu pravdu. Prethodno, potrebno je stvoriti adekvatne preuslove, a posebno biznis ambijent koji je stabilan, predvidiv i podsticajan za postojeća i nova preduzeća. Zato ćemo se u svom radu i dalje zalagati za: ukidanje biznis barijera, smanjenje sive ekonomije, smanjenje poreza i doprinosa na zarade, smanjenje kamatnih stopa i lakši pristup kreditima, eliminisanje mita i korupcije, ukidanje monopola, smanjenje opštinskih taksi i poreza i ukidanje onih koje nijesu zasnovane na zakonu i Ustavu, privlačenje direktnih stranih investicija, povećanje konkurentnosti naše ekonomije uz istovremeno zalaganje za zaštitu domaće proizvodnje - u stepenu koji je u skladu sa pravilima zemalja Evropske unije.

I u godinama koje slijede, UPGC će biti snažan partner svojim socijalnim partnerima - Vladi i sindikatu, kao i najznačajnijim međunarodnim organizacijama s kojima godinama uspješno saradujemo - ILO, IOE, BusinessEurope. Za takve planove, naši uvaženi članovi i dalje će biti naš najveći oslonac i podrška!

Slobodan Mikavica, predsjednik UPGC

Ukratko o UPCG

Unija poslodavaca Crne Gore (UPCG) je osnovana 2002. godine, kao poslodavačka organizacija zasnovana na dobrovoljnom članstvu. Sticanjem statusa reprezentativnosti 2005. godine, postali smo krovna poslodavačka organizacija i nezavisan glas biznisa na unutrašnjem i međunarodnom planu. UPCG je socijalni partner (od 2006. god), a time i zvaničan zastupnik i zaštitnik interesa poslodavaca u odnosima sa Vladom i sindikatima.

Osnovali smo Asocijaciju poslovnih žena Crne Gore i pomogli osnivanje brojnih udruženja poslodavaca na lokalnom i granskom nivou.

Skoro dvije decenije podstičemo razvoj socijalnog dijaloga i ravnopravne, partnerske odnose sa predstavnicima izvršne vlasti i sindikata, zalažući se za bolje uslove poslovanja - kroz veću efikasnost državne administracije, eliminisanje biznis barijera i unapređenje poslovnog ambijenta.



Naša misija

Unija poslodavaca zastupa interese poslodavaca, unapređuje uslove poslovanja i promovira odgovornu poslovnu praksu, u cilju stvaranja moderne, konkurentne i jake privrede i uspješne Crne Gore.


Naša vizija

Vodeća poslodavačka organizacija u zemlji, posvećena izgradnji biznis ambijenta koji je podsticajan za razvoj održivih preduzeća i stalnu, stabilnu zaposlenost.




Naše vrijednosti

NEZAVISNOST




Samostalnost i puna nezavisnost u radu, kreiranju politika i donošenju odluka, ključne su odrednice po kojima poslujemo i nastupamo s pozicije legitimnog predstavnika poslodavaca Crne Gore.

TRANSPARENTNOST




Otvorenost, kroz jasnoću i punu transparentnost u poslovanju iskazujemo svakodnevno, kroz sve izvještaje, usvojene odluke, politike, kao i rad organa i tijela Unije.

RAVNOPRAVAN TRETMAN ČLANOVA




Naši članovi su ravnopravni, bez obzira na veličinu i djelatnost, i imaju ista prava u predlaganju aktivnosti inicijativa i politika, učešću u radu organa Unije i korišćenju svih benefita po osnovu članstva u Uniji.

DRUŠTVENA ODGOVORNOST



Naši prioriteti prate i naslanjaju se na UN Ciljeve održivog razvoja i univerzalne principe UN Globalnog sporazuma iz oblasti ljudskih prava, prava na rad, zaštite životne sredine i anti-korupcije.

ETIČKO, PROFESIONALNO I LEGALNO POSLOVANJE



Etički kodeks poslodavaca (usvojen 2005.) i svi ostvareni uspjesi potvrđuju našu opredijeljenost za poslovanje koje počiva na zakonu, principima etike i profesionalnim radnim standardima.

Tri prioriteta UPCG



1

UNAPREĐENJE PRIVREDNOG AMBIJENTA

Stvaramo biznis okruženje koje je stabilno, predvidivo i podsticajno za održivi razvoj preduzeća. Crnoj Gori trebaju uspješna preduzeća - ona su generator ekonomskog rasta, povećanja zaposlenosti, unapređenja životnog standarda i prosperiteta cijelog društva.

2

KONKURENTNOST PRIVREDE

Snaga biznis zajednice određuje i snagu države. Kao odgovoran socijalni partner, zalažemo se za saradnju i konsenzus sa Vladom i sindikatima po svim pitanjima koja regulišu status i direktno se tiču položaja poslodavaca i zaposlenih. Takvim odnosom jačamo privredu i gradimo uspješnu Crnu Goru.

3

ODRŽIVI RAZVOJ

Ekonomski rast, zapošljavanje i dostojanstveni rad osnovne su premise našeg djelovanja. Okrenuti budućnosti, snažno podstičemo i promovišemo inovacije i digitalnu transformaciju, zelenu ekonomiju, razvoj vještina i obrazovanje koje je u službi tržišta rada.

Zastupanje

Kao socijalni partner, UPCG je aktivno uključena u socijalni dijalog na bipartitnom i tripartitnom nivou. Član je Socijalnog savjeta na nacionalnom nivou, a posebne aktivnosti ostvaruje u procesima formiranja lokalnih Socijalnih savjeta. Sa vladom, socijalnim partnerima i kreatorima politika kontinuirano radi na izgradnji ambijenta u kojem se podstiče preduzetništvo, unapređuju uslovi poslovanja i osnažuje ekonomski rast.

Zastupanje interesa poslodavaca, UPCG realizuje i kroz participaciju u tijelima sa različitim ovlašćenjima i funkcijama na nacionalnom nivou. U tom dijelu, od posebnog značaja su: Savjet za konkurentnost, Savjet za privatizaciju i kapitalne projekte, Savjet statističkog sistema Crne Gore, Partnerski savjet za regionalni razvoj, Savjet fonda za profesionalnu rehabilitaciju i zapošljavanje lica sa invaliditetom, Nacionalni savjet za obrazovanje i Nacionalni savjet za održivi razvoj.

Takođe, predstavnici UPCG su članovi više upravnih odbora (UO), i to: UO Fonda rada, UO Fonda za zdravstveno osiguranje, UO Fonda za PIO, UO ZZZCG, UO Agencije za mirno rješavanje radnih sporova, UO Društva sa ograničenom odgovornošću „Rekra“. Uz to, UPCG je aktivna i u radu brojnih radnih grupa, komisija i savjetodavnih tijela na nacionalnom i lokalnom nivou.

Međunarodna pozicioniranost

Kroz saradnju sa srodnim međunarodnim organizacijama, forumima i tijelima, UPCG pruža doprinos i aktivno participira u procesima koji i poslodavce i Crnu Goru uvode u evropske i svjetske tokove.

Tijesno saradujemo sa Međunarodnom organizacijom rada (ILO), po čijim principima i standardima poslujemo od osnivanja. Član smo najsnažnije globalne mreže - Međunarodne organizacije poslodavaca (IOE) i vodeće evropske organizacije - Asocijacije poslodavačkih organizacija Evrope (BusinessEurope), te suosnivač Centra za poslodavce Jadranske regije (AREC).

UPCG je član Zajedničkog konsultativnog odbora EU-Crna Gora (JCC), tijela koje je osnovano u okviru Sporazuma o pridruživanju i stabilizaciji između EU i Crne Gore.

UPCG je potpisnik *UN Global Compact* – strateške inicijative Ujedinjenih nacija za preduzeća.

Sarađujemo sa brojnim poslodavačkim organizacijama, međunarodnim forumima i tijelima, kao i drugim subjektima na međunarodnom nivou. Sporazume o saradnji potpisali smo sa svim poslodavačkim organizacijama zemalja regiona i brojnim organizacijama zemalja EU i svijeta.

BUSINESSEUROPE



IOE





International
Labour
Organization



Članstvo UPCG

Naši članovi su preduzetnici, mikro, mala i srednja preduzeća, veliki privredni sistemi, kao i poslovna udruženja formirana na granskom i lokalnom nivou.

Svakodnevnim aktivnostima, punih 20 godina, pružamo im podršku u poslovanju i rastu ekonomskih aktivnosti, zastupamo ih i štitimo njihove interese, povezujemo, umrežavamo sa partnerima iz regiona i na međunarodnom nivou, promovišemo, nagrađujemo... Za biznis zajednicu koju okupljamo stvaramo uslove da rade ono što najbolje znaju, a to je da stvaraju, razvijaju i zapošljavaju.

Pridružite nam se, 
 **postanete dio naše organizacije!**

Struktura članstva

Članovi UPCG posluju u sva tri regiona, a svoju djelatnost obavljaju u različitim sektorima privrede. Imajući u vidu da oko 99% crnogorske privrede čine mikro, mala i srednja preduzeća, privredni subjekti koji pripadaju ovoj kategorije predstavljaju i najbrojniji dio našeg članstva.

Poljoprivreda

Informisanje i komunikacije

Prerađivačka industrija

Turizam

Obrazovanje i konsalting

Trgovina

Usluge

Građevinarstvo

Zdravstvo

Metalurgija i mašinska industrija

Banke i osiguranje

Saobraćaj i transport

Tekstilna industrija

Telekomunikacije i IT

Energetika

Hemijska industrija

Rudarstvo

Zanatstvo

Benefiti članstva

Članstvo u UPCG je dobrovoljno, a može biti pojedinačno (za preduzeća) i kolektivno (za udruženja). Ulazak u članstvo Unije poslodavaca Crne Gore obezbjeđuje pristup velikom sistemu podrške i brojnim benefitima koji su od značaja za razvoj i uspješnost poslovanja.

INFORMISANOST

Obezbjeđujemo informacije o regulativi i propisanim obavezama, usklađenosti poslovanja sa zakonskim normama, otvorenim pozivima, konkursima i programima podrške, te drugim važnim pitanjima.

EDUKACIJA

Organizujemo radionice, seminare, okrugle stolove, konferencije i druge forme edukacije privrednika. Teme od značaja za poslovanje obrađujemo i kroz publikacije koje redovno objavljujemo.

UMREŽAVANJE

Podstičemo saradnju članova UPCG i povezujemo ih sa privrednicima i asocijacijama poslodavaca, preduzetnika, malih i srednjih privrednih društava na regionalnom i međunarodnom nivou.

PRAVNA PODRŠKA

Pružamo besplatne usluge pravnog savjetovanja iz svih oblasti koje su relevantne za poslovanje preduzeća. Posebno izdvajamo savjetovanje iz oblasti radnog zakonodavstva.

ZASTUPANJE

Štitimo prava poslodavaca i zastupamo njihove interese u odnosima sa organima državne uprave, lokalne samouprave, te institucijama, profesionalnim organizacijama i udruženjima.

PROMOCIJA

Organizujemo događaje namijenjene promociji onih koji su se izdvojili svojim poslovanjem i ostvarenim rezultatima. Na godišnjem nivou, tradicionalno, organizujemo svečanu dodjelu “UPCG nagrada za društveno odgovorno poslovanje” i nagrada za “NAJ menadžerke Crne Gore”.

Usluge za članstvo

UPCG ŠTITI OPŠTA I POJEDINAČNA PRAVA I INTERESE ČLANOVA, A POSEBNO U

- Oblasti radno-socijalnog zakonodavstva
- Odnosima sa organima i tijelima državne vlasti, regionalne i lokalne samouprave, kao i sa sindikatima
- Oblasti kolektivnog pregovaranja i zaključivanja kolektivnih ugovora, kao i u radnim sporovima.

ZA SVOJE ČLANOVE, UPCG OBEZBJEĐUJE

- Kvalitetne poslovne informacije i obavještenja o zakonskoj regulativi i drugim pravnim aktima značajnim za poslovanje preduzeća
- Zastupanje u odnosima sa Vladom, sindikatima, drugim organima uprave, drugim domaćim i stranim institucijama i organizacijama
- Oblasti kolektivnog pregovaranja i zaključivanja kolektivnih ugovora, kao i u radnim sporovima.
- Besplatne pravne savjete
- Po povlašćenim uslovima učešće na radionicama i okruglim stolovima i na osnovu potreba preduzeća kreiranje istih
- Popuste i učešće u projekat međusobne solidarnosti poslodavaca „Poslodavci za poslodavce“
- Direktno uključenje u najveću globalnu mrežu poslodavaca koja okuplja 145 poslodavačkih organizacija, članica IOE (Međunarodne organizacije poslodavaca)
- Učešće na međunarodnim skupovima, sajmovima i forumima poslodavaca
- Informacije o standardima i regulativi Evropske unije
- Posebni ugovor sa Generalnim sekretarijatom i druge usluge u skladu sa specifičnim potrebama preduzeća.

Povezujući privredna društva i preduzetnike u zemlji i na međunarodnom planu, **UPCG je potvrđena kao nezavisan glas biznisa Crne Gore.**

Šta je UPCG do sada postigla?

SNAGA I USPJEŠNOST BIZNIS ZAJEDNICE OPREDJELJUJE I SNAGU DRŽAVE. ZATO JE UPCG GODINAMA POSVEĆENA ZASTUPANJU I ZAŠTITI INTERESA POSLODAVACA, PUTEM DJELOVANJA KOJE IMA ZA CILJ STVARANJE USLOVA ZA RAST I ODRŽIVOST EKONOMSKIH AKTIVNOSTI PRIVREDNIKA CRNE GORE. IAKO SU REZULTATI NAŠEG RADA BROJNI, IZDVAJAMO JEDAN DIO:

- Potpisani novi Granski kolektivni ugovor za djelatnost turizma i ugostiteljstva, usklađen sa Zakonom o radu;
- Produženo važenje Granskog kolektivnog ugovora za telekomunikacije do 8. oktobra 2024. godine;
- Uvođenje Registra nameta, kao jedinstvene, centralizovane i elektronski vođene evidencije (fiskalnih i parafiskalnih) nameta u Crnoj Gori;
- Smanjenje troškova zarada na ime ukidanja doprinosa na zdravstveno osiguranje;
- Uvođenje neoporezivog dijela zarade (do 700 eura bruto);
- Odlaganje početka primjene Zakona o fiskalizaciji u prometu proizvoda i usluga na period od godinu dana (1. 1. 2021. god);
- Ukidanje 8 lokalnih komunalnih taksi uz uvođenje maksimalnih iznosa za preostale tri;
- Smanjene 72 takse, a ukinuto 49 taksi;
- Ukidanje mogućnosti naplaćivanja komunalne takse za reklamne panoe i jarbole na površinama i objektima u privatnoj svojini;
- Uvođenje prethodne saglasnosti Vlade CG na odluke lokalnih samouprava o lokalnim komunalnim i administrativnim taksama;
- Uvođenje prethodne saglasnosti Vlade CG na odluke lokalnih samouprava o naknadama za korištenje puteva;
- Smanjenje stope zdravstvenog osiguranja na teret poslodavaca sa 4,3% na 2,3%;
- Ukidanje obaveze poslodavca da prijavljuje slobodna radna mjesta u slučajevima produženja radnog odnosa sa istim zaposlenim ili njegovog preuzimanja na osnovu sporazuma sa drugim poslodavcem;
- Produženje maksimalnog trajanja ugovora o radu na određeno vrijeme sa 24 na 36 mjeseci;

- Pružanje mogućnosti poslodavcu da samostalno procjenjuje sposobnosti zaposlenog na probnom radu, odnosno bez obaveze formiranja posebne Komisije;
- Uvođenje privremenog raspoređivanja zaposlenih u hitnim slučajevima;
- U cilju suzbijanja zloupotrebe ustanovljena je obaveza zaposlenog da poslodavcu dostavi potvrdu o otvaranju bolovanja;
- Uvođenje uslova da zaposleni kod poslodavca mora biti u radnom odnosu najmanje 18 mjeseci da bi imao pravo na otpremninu u slučaju prestanka potrebe za njegovim radom;
- Pojednostavljenje postupka utvrđivanja odgovornosti zaposlenih;
- Uvođenje opomene kao mjere za lakšu povredu radnih obaveza;
- Uvođenje uslovnog prestanka radnog odnosa kao mjere za težu povredu radnih obaveza;
- Uvođenje instituta zastare potraživanja iz radnih odnosa nakon proteka 4 godine;
- Uvođenje jedinstvene dozvole za boravak i rad stranaca;
- Ukidanje podjele kvota za strance po zanimanjima;
- Uvođenje mogućnosti da izvršni direktor stranac može raditi istovremeno kod više poslodavaca;
- Oslobađanje obaveze poslodavaca (do 10 zaposlenih) da plaćaju poseban doprinos za profesionalnu rehabilitaciju i zapošljavanje lica sa invaliditetom;
- Uvođenje instituta naknade zarade za vrijeme prekida rada do kojeg je došlo bez krivice zaposlenog;
- Odustajanje Ministarstva zdravlja od svog prvobitnog predloga da i naknada zarade za vrijeme bolovanja po osnovu održavanja trudnoće za prvih 60 dana pada na teret poslodavca;
- Pojednostavljenje procedure registracije preduzeća;
- Od strane Ustavnog suda ukidanje odluke Vodovoda i Kanalizacije Podgorice o utvrđivanju cijene isporučene vode i usluga odlaganja i prečišćavanja fekalnih voda;
- Ukidanje potvrde sa evidencije ZZZCG u daljoj proceduri izdavanja dozvole potrebne za rad stranaca u Crnoj Gori;
- Izmjenjena odredba kojom su vlasnici poslovnih prostora plaćali tri puta više od vlasnika stambenog prostora za troškove održavanja stambenih zgrada;
- Smanjenje stope PDV-sa 21% na 7% za ugostiteljstvo.

Unija poslodavaca Crne Gore
Cetinjski put 36
81000 Podgorica, Crna Gora

TELEFON

020 209 250

FAX

020 209 251

EMAIL

office@poslodavci.org

WEB

poslodavci.org