



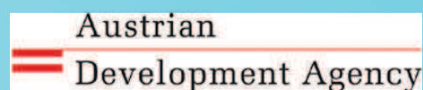
UNIJA POSLODAVACA CRNE GORE

PRINCIPI RADNIH PRAVA GLOBALNOG SPORAZUMA UJEDINJENIH NACIJA

VODIČ ZA BIZNIS



INTERNATIONAL LABOUR ORGANISATION



AUSTRIJSKA RAZVOJNA AGENCIJA

**PRINCIPI RADNIH PRAVA
GLOBALNOG SPORAZUMA
UJEDINJENIH NACIJA**

VODIČ ZA BIZNIS

Podgorica, decembar 2011

Naslov:

Principi radnih prava Globalnog sporazuma Ujedinjenih nacija: Vodič za biznis

Autor:

Međunarodna organizacija rada (ILO)

Prvo objavljivanje:

Ženeva, ILO, 2008. (reprint 2010.)

Izdavač:

Unija poslodavaca Crne Gore (UPCG)

ul. IX crnogorske brigade br. 11

81000 Podgorica

Crna Gora

T: +382 (0)20 209 250

F: +382 (0)20 209 251

M: upcg@t-com.me

W: www.poslodavci.org

Za izdavača:

Suzana Radulović

Tehnička priprema:

Atel d.o.o.

Štampa:

Atel d.o.o.

Tiraž:

500

Mjesto i datum publikovanja:

Podgorica, decembar 2011.

Brošura “**Principi radnih prava Globalnog sporazuma Ujedinjenih nacija: vodič za biznis**“ publikovana je u saradnji Unije poslodavaca Crne Gore (UPCG) i Međunarodne organizacije rada (ILO) i uz finansijsku podršku Austrijske razvojne agencije (ADA), a u okviru projekta “Konsolidacija pravnih i institucionalnih osnova socijalnog dijaloga u zemljama Zapadnog Balkana i Moldaviji”.

Sadržaj brošure isključiva je odgovornost Unije poslodavaca Crne Gore i ni na koji način ne odražava zvanične stavove i politike Međunarodne organizacije rada ili Vlade Austrije.

Na Skupštini održanoj 2005. godine, Unija poslodavaca Crne Gore (UPCG) je usvojila Etički kodeks poslodavaca koji sadrži deset principa Globalnog sporazuma Ujedinjenih nacija (UN) iz oblasti ljudskih prava, radnih prava, zaštite životne sredine i borbe protiv korupcije, te obavezuje na poštovanje Milenijumskih razvojnih ciljeva UN-a i pružanje punog doprinosa njihovom ostvarivanju.

UPCG je prva organizacija iz Crne Gore koja je postala zvaničan potpisnik inicijative Globalnog sporazuma UN-a (2008). Svoju opredijeljenost za sprovođenje ove inicijative ona potvrđuje kontinuiranim aktivnostima usmjerenim na promociju koncepta društveno odgovornog poslovanja (DOP) i značaja njegove primjene od strane privrednih subjekata. U prilog tome govori i učešće UPCG u organizaciji Konferencije kojom je, u partnerstvu sa Kancelarijom Programa Ujedinjenih nacija za razvoj u Crnoj Gori (UNDP), Direkcijom za razvoj malih i srednjih preduzeća i Centrom za razvoj nevladinih organizacija (CRNVO), lansirana mreža Globalnog sporazuma u Crnoj Gori (2010).

Vodič koji je pred vama nastao je na osnovu publikacije objavljene od strane Međunarodne organizacija rada (MOR) koja je i njen autor. Svjesna značaja i kvaliteta obrađenog sadržaja, UPCG iskreno zahvaljuje MOR-u i Austrijskoj razvojnoj agenciji (ADA) koji su dali podršku naporima UPCG u daljim aktivnostima usmjerenim na promociju Globalnog sporazuma UN-a, DOP-a i edukacije crnogorskih privrednika po ovoj oblasti. Objavljivanje prevoda izvorne verzije publikacije predstavlja tek mali doprinos UPCG budućem radu kompanija, ali i drugih zainteresovanih subjekata, na usvajanju društveno odgovornih praksi iz oblasti radnih prava. UPCG se nada da će ponuđeni sadržaj inspirisati čitaoce da integrišu društveno odgovorne vrijednosti u sopstveno poslovanje, sprovode praksu koja prevazilazi okvire propisane legislativom i uključe se u mrežu Globalnog sporazuma UN-a u Crnoj Gori. To je put koji, na dugoročnom planu, vodi ka boljoj reputaciji i imidžu, motivisanosti i lojalnosti zaposlenih, većoj produktivnosti i kvalitetu rada, smanjenju troškova poslovanja, povećanju efikasnosti i profita, te stvaranju održive ekonomije koja počiva na zadovoljstvu i napretku ukupnog društva za koje se i UPCG zalaže.

Unija poslodavaca Crne Gore