

Od preduzetnice do preduzeća

Pripremite svoj biznis za rast

12-13. jun i 19-20. jun 2019, Podgorica

Jedan od najvećih izazova sa kojima se žene u biznisu danas susreću jeste efikasno upravljanje vremenom, kao i balansiranje između privatnog i poslovnog života. Izazov je još veći u situaciji kada preduzeće raste, obim posla zahtijeva više vremena i resursa i tada se javlja potreba za uvođenjem održivih, strateških rješenja. Sigurno ste bar jednom bili u situaciji da osjećate stres, da niste sigurni u kom pravcu treba nastaviti dalje ili kako prevazići trenutne izazove. Ključ uspjeha leži u dobrom planiranju, kao i postavljanju jasne vizije koju jednako slijede svi zaposleni u preduzeću. Stvaranje organizacione kulture i strukture doprinosi uspješnijem poslovanju, efikasnijim procesima i odražava se na ukupno zadovoljstvo zaposlenih u preduzeću.

Teme koje smo prepoznali kao naročito značajne za organizacioni i lični razvoj su:

- Upravljanje ravnotežom između privatnog i poslovnog života
- Organizacioni izazovi u malom preduzeću
- Optimizacija organizacione strukture
- Uvođenje procedura i procesa
- Korporativno upravljanje za mala preduzeća

Četvorodnevna radionica „**Od preduzetnice do preduzeća**“ održaće se u hotelu Centreville, Capital Plaza, Cetinjska 7, Podgorica. Radionica će biti podijeljena u dvije povezane sesije: prva sesija održaće se u srijedu i četvrtak, **12 i 13. juna**, a druga sesija nedelju dana kasnije, takođe u srijedu i četvrtak, **19 i 20. juna 2019. godine**.

Pripremite svoj biznis za rast

Radionica omogućava sveobuhvatan uvid u proces rukovođenja i pruža brojne alate, tehnike i metode za unaprijeđenje poslovnog potencijala preduzetnica. *Od preduzetnice do preduzeća* obuhvata četiri tematske cjeline koje su osmišljene tako da Vam pruže brojne informacije i odgovore na profesionalne izazove sa kojima se suočavate u vođenju i razvoju biznisa. Tokom četiri dana saznaćete:

- I *Prvi dan* radionice omogućava Vam da uspostavite balans između privatnih i poslovnih obaveza. Koliko naša neravnoteža na jednoj strani utiče na drugu stranu našeg života i poslovanja. Ova cjelina će Vam dati jasne uvide gdje ste trenutno i koje strategije je potrebno da koristite kako bi efikasnije koristile i planirale svoje vrijeme, smanjile nivo stresa i ostvarile lično zadovoljstvo i sreću kako u poslovnom tako i privatnom životu.
- II *Drugog dana* radionice radimo na dugoročnom planiranju Vašeg poslovanja, kreiramo jasnu i čvrstu viziju i poslovanja i privatnog života. Napravićemo dugoročni plan Vašeg poslovanja za narednih 5-10 godina. Bavićemo se izradom snažne organizacione strukture koja će podržati ostvarenje Vaše vizije koju ste kreirali na samom početku radionice.
- III Sadržaj *trećeg dana* radionice će Vas uvesti u važnost odvajanja vlasničke strukture od upravljačke i pružiti Vam informacije na koji način da odaberete prave zaposlene za svoj biznis i rukovodeće pozicije. Tokom ovog dana ćemo raditi na izradi opisa poslova i naučiti najefikasnije tehnike koje se koriste u procesu selekcije zaposlenih.
- IV *Četvrtog dana* radionice se bavimo organizacionom kulturom i izgradnjom uspješnog tima. Organizaciona kultura utiče na ponašanje zaposlenih, na nivo stresa i radni moral, a preko toga i na njihovu radnu uspješnost. Uspjeh tima zavisi od vještine lidera da prepozna i iskoristi potencijale svojih zaposlenih, po principu pravi ljudi na pravom mjestu u pravo vrijeme. Tokom dana naučićete kako da kreirate organizacionu kulturu bez stresa, sa visokim radnim moralom i iskoristiti potencijale svojih zaposlenih u timu.

Radionica je interaktivna, uključuje vježbe i primjere iz stvarnog života i vodi Vas od ideja, koncepata i modela efikasnog rukovođenja do njihove adekvatne primjene u preduzetničkom biznisu. Format radionice je prilagođen ženama na rukovodećim položajima. Kako ne biste predugo bili odvojeni od svojih poslovnih i privatnih obaveza: program je podijeljen u dvije dvodnevne trening cjeline. Plan rada tokom sva četiri dana radionice je od 9 do 17h, sa odgovarajućim pauzama. Detaljna agenda biće blagovremeno dostavljena svim učesnicama.

Kotizacija je 100 eura po polaznici, a cijena uključuje štampane i ostale materijale za učesnice (osvježenje, ručak i kafe pauze) tokom sva četiri dana trajanja. Radionica će biti održana na crnogorskom jeziku.

Prijavite se!

U prilogu ovog poziva je prijavni formular. Popunite ga i pošaljite **najkasnije do 5. juna** na mejl adresu: KljajevV@ebrd.com.

Uvidom u podatke koje ste dostavili u ovom formularu, kriterijuma za učešće u našem programu i raspoloživosti mjesta za ovu radionicu, obavijestićemo Vas o statusu Vaše prijave. U mejlu potvrde Vašeg učešća dostavićemo instrukcije za uplatu kotizacije koja bi trebalo da bude uplaćena u cjelosti, isključivo na naš bankovni račun, najkasnije 5 dana prije održavanja radionice.

Upoznajte Vaše trenere:

- **Sandra Savanović Stevanović** ekonomista po obrazovanju, a završila je poslediplomske studije iz Upravljanja procesima tranzicije i rekonstrukcije, kao i specijalističke studije iz Upravljanja procesima inovacija u MSP. Preduzetnica više od 20 godina, a poslednjih 18 godina radi kao trener poslovnih vještina i konsultant za ekonomski razvoj. Posjeduje više trenerskih sertifikata od kojih su najznačajniji međunarodni trener i kouč po CEFE metodologiji (Njemačka), senior trener ProNeta (Njemačka), međunarodni PCM trener (Francuska) i sertifikovani trener komunikacionih veština Persona Global (SAD). Do sada je njene treninge pohađalo preko 9000 učesnika u preko 20 zemalja na 4 kontinenta. U oblasti konsaltinga, radila je sa preko 700 preduzeća i 2500 preduzetnika u zemlji i regionu na različitim programima obuke, podrške i razvoja. Međunarodni je NLP master trener sertifikovan od strane vodećih svetskih asocijacija i sertifikovani je kouč po metodologijama prestižnih svetskih centara (Kahler Communication Francuska i Erickson College Kanada). Mentor je za žensko preduzetništvo Cherie Blair Foundation.
- **Danilo Niković** se dugo bavi oblašću upravljanja ljudskim resursima, a zadnjih 10-ak godina, kroz razne pozicije u sektoru ljudskih resursa koje je obavljao u Pivari Trebjesa kao i u kompaniji Millennial Consulting, sertifikovao se i držao različite treninge iz oblasti komunikacije, organizacione kulture, prodaje, razvoja i upravljanja ljudskim resursima. Živio i radi u Americi, u Atlanti 2 godine, gdje je posebno stekao iskustva iz „trade marketinga“, prodaje i odnosa sa kupcima. Kasnije, svoju karijeru započinje u sektoru ljudskih resursa, u Pivari Trebjesa, dijelu multinacionalne kompanije AbInbev, gdje je praktično prošao sve oblasti u tom sektoru, a zadnjih 6 godina bio na poziciji direktora sektora ljudski resursi. Tokom rada u Trebjesi, bio je uključen u kreiranje i sprovođenje raznih obuka i treninga, na globalnom i lokalnom nivou, pogotovo iz oblasti komunikacije, organizacione kulture, liderstva i unaprijeđenja prodaje. Kasnije, kroz sopstveni angažman, a zatim kroz svoju kompaniju Millennial consulting nastavlja da se bavi treninzima i obukama različitih vrsta. Sertifikovani je SDI trener, kao i „Points of You“ trener a takodje sertifikovan je trener od strane Švedske kompanije Evoloshen za unarijeđenje organizacione kulture i zadovoljstva zaposlenih. Osim toga, Danilo se bavi poslovnim konsaltingom iz oblasti organizacije rada, efikasnosti poslovnih procesa, kao i konsaltingom u oblasti upravljanja ljudskim resursima.