

Clanu

Predmet: Izmjene i dopune Zakona o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju lica sa invaliditetom

Sa danom 12.08.2011.godine stupio je na snagu Zakon o izmjenama i dopunama Zakona o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju lica sa invaliditetom (Sl.list CG br.39/11).

Smatrajuci da Vasoj paznji ne bi trebalo da promakne znacaj odnosnog zakona, podsjećamo na pojedine bitne odrednice iz istog:

1. Cl.1 izmjena i dopuna izmjenjen je cl.3, odnosno definicija lica sa invaliditetom tako da glasi:

„Lice sa invaliditetom, u smislu ovog zakona, je lice sa trajnim posledicima tjelesnog, senzornog, mentalnog ili dusevnog oštećenja, ili bolesti, koje se ne mogu otkloniti liječenjem ili medicinskom rehabilitacijom, a koje se suocava sa socijalnim i drugim ograničenjima, koja su od uticaja na radnu sposobnost i mogućnost zapošljavanja, održavanja zaposlenja i napredovanja u njemu i koje nema mogućnosti ili ima smanjene mogućnosti da se, pod ravnopravnim uslovima, ukljuci na trziste rada.“

2. Cl.2 izmjena i dopuna u cl.6 (korsnici prava) brisana je tacka 6, a dodata su dva nova stava koja glase:

„Lice koje nije ostvarilo status u smislu st.1 ovog clana ostvaruje status lica sa nvalidetom zavisno od procenta invaliditeta, u skladu sa ovim zakonom. Korisniku prava iz stava 1 ovog clana koji nije utvrdjen procenat invaliditeta u smislu posebnih propisa, komisija iz cl.8 ovog zakona utvrdjuje procenat invaliditeta, u skladu sa ovim zakonom.“

3. Cl.10 izmjena i dopuna izmjenjen je cl.15 (opsti i posebni uslovi zapošljavanja lica sa invaliditetom) tako sto se:

- pod opstim uslovima zapošljavanja smatra zapošljavanje kod poslodovca bez prilagodjavanja poslova, odnosno radnog mjesta,
- pod posebnim uslovima zapošljavanja smatra zapošljavanje kod poslodavca uz prilagodjavanje poslova, odnosno radnog mjesta i zapošljavanje u posebnim organizacijama za zapošljavanje.

Pod prilagodjavanjem poslova podrazumjeva se prilagodjavanje radnog procesa i radnih zadataka.

Pod prilagodjavanjem radnog mjesta podrazumjeva se tehnicko-tehnolosko opremanje radnog mjesta, sredstava za rad, prostora i opreme, u skladu sa mogućnostima i potrebama lica sa invaliditetom.

4. Cl.13 izmjena i dopuna u cl.22 izmjenjeni su st.3 i 4 tako da glase:

„Poslodavac koji ima manje od 20, a vise od 10 zaposlenih, a nema zaposlenih lica sa invaliditetom, duzan je svakog mjeseca, prilikom isplate zarada i naknade zarada zaposlenih, uplatiti poseban doprinos iz st1 ovog clana. Stopa posebnog doprinosa iz st.3 ovog clana iznosi 5% od prosjecne mjesecne zarade u Crnoj Gori ostvarene u godini koja predhodi placanju doprinosa.“

5. Cl.17 izmjena i dopuna izmjenjen je cl.37 tako da glasi:

„Visina subvencije iz cl.36 st.1 al. 1, 2 i 3 ovog zakona iznosi 100% od opravdanih troskova, u skladu sa propisima kojima se uredjuje drzavna pomoc. Visina subvencije iz cl.36 st.1 al.4 iznosi:

- 75% od isplacene bruto zarade za cijeli period zaposlenosti, za poslodavca koji zaposli lice sa najmanje 50% invaliditeta,

-za poslodavca koji zaposli lice sa invaliditetom manjim od 50% subvencija iznosi: u prvoj godini 75%, u drugoj 60%, u trecoj i svakoj narednoj godini 50% od isplacene bruto zarade.“

Pripremio:
Begovic Branislav
dipl.pr.