

Prečišćeni tekst Zakona o reprezentativnosti sindikata obuhvata sljedeće propise:

1. Zakon o reprezentativnosti sindikata ("Službeni list Crne Gore", br. 026/10 od 07.05.2010),
2. Zakon o izmjenama i dopunama Zakona o reprezentativnosti sindikata ("Službeni list Crne Gore", br. 036/13 od 26.07.2013), u kojima je naznačen njihov dan stupanja na snagu.

ZAKON

O REPREZENTATIVNOSTI SINDIKATA

("Službeni list Crne Gore", br. 026/10 od 07.05.2010, 036/13 od 26.07.2013)

I. OPŠTE ODREDBE

Predmet

Član 1

Zaposleni se po slobodnom izboru organizuju u sindikalne organizacije (u daljem tekstu: sindikat).
Reprezentativnost sindikata utvrđuje se u skladu sa ovim zakonom.

Pojam

Član 2

Sindikatom, u smislu ovog zakona, smatra se:

- 1) sindikat organizovan kod poslodavca;
- 2) sindikat organizovan u grani djelatnosti, grupi, odnosno podgrupi djelatnosti, i
- 3) sindikat organizovan na nivou Crne Gore.

Status pravnog lica

Član 3

Sindikat stiče svojstvo pravnog lica danom upisa u Registar sindikalnih organizacija (u daljem tekstu: Registar), koji vodi organ državne uprave nadležan za poslove rada (u daljem tekstu: Ministarstvo).

Postupak i način upisa sindikata u Registar, promjenu upisa, sadržinu, način vođenja i brisanje iz Registra, propisuje Ministarstvo.

Evidencija reprezentativnih sindikata

Član 4

Ministarstvo vodi Registar reprezentativnih sindikata.

Sindikat kojem je utvrđena reprezentativnost kod poslodavca dužan je da Ministarstvu dostavlja podatke o reprezentativnosti i svakoj promjeni u vezi sa tim radi vođenja evidencije.

Način vođenja, upis i brisanje iz registra iz stava 1 ovog člana propisuje Ministarstvo.

Prava reprezentativnog sindikata

Član 5

Sindikat kome je utvrđena reprezentativnost, u skladu sa ovim zakonom, ima pravo na:

- 1) kolektivno pregovaranje i zaključivanje kolektivnog ugovora na odgovarajućem nivou;
- 2) učešće u rješavanju kolektivnih radnih sporova;
- 3) učešće u radu Socijalnog savjeta i drugih tripartitnih i multipartitnih tijela na odgovarajućem nivou;
- 3a) učešće u radu organa upravljanja Fonda penzijskog i invalidskog osiguranja Crne Gore, Fonda za zdravstveno osiguranje Crne Gore i Zavoda za zapošljavanje Crne Gore;
- 4) druga prava, koja su posebnim zakonima predviđena za ovlašćenu organizaciju sindikata.

Ukoliko je u tijelima iz stava 1 tačka 3a ovog člana predviđen manji broj predstavnika sindikata u odnosu na broj reprezentativnih sindikata na odgovarajućem nivou, primjenjuje se princip rotacije, u skladu sa posebnim sporazumom tih sindikata.

Zainteresovani sindikat

Član 6

Zainteresovani sindikat je sindikat koji je podnio zahtjev za utvrđivanje reprezentativnosti sindikata a upisan je u Registar.

II. USLOVI ZA UTVRĐIVANJE REPREZENTATIVNOSTI SINDIKATA

Uslovi

Član 7

Reprezentativnost sindikata utvrđuje se na osnovu opštih i posebnih uslova propisanih ovim zakonom.

Opšti uslovi

Član 8

Opšti uslovi za utvrđivanje reprezentativnosti sindikata su:

- 1) da je upisan u Registar, u skladu sa ovim zakonom;
- 2) da je nezavisan od državnih organa, poslodavaca i političkih partija;
- 3) da se finansira pretežno iz članarine i drugih sopstvenih izvora.

Ispunjenost opštih uslova iz stava 1 ovog člana cijeni se na osnovu sljedećih dokaza:

- potvrde o upisu u Registar;
- statuta, odnosno pravila sindikalne organizacije;
- izjave sindikata o načinu finansiranja.

Poseban uslov za utvrđivanje reprezentativnosti sindikata kod poslodavca

Član 9

Poseban uslov za utvrđivanje reprezentativnosti sindikata kod poslodavca je da sindikat čini najmanje 20% zaposlenih od ukupnog broja zaposlenih kod poslodavca.

Ukupan broj zaposlenih kod poslodavca utvrđuje se na osnovu potvrde, koju je na zahtjev zainteresovanog sindikata dužan da izda poslodavac u roku od sedam dana od dana podnošenja zahtjeva.

Utvrđivanje reprezentativnosti granskih sindikata

Član 10

Sindikat na nivou grane djelatnosti, grupe, odnosno podgrupe djelatnosti je reprezentativan ako, pored opštih uslova propisanih ovim zakonom, ima najmanje 15% zaposlenih od ukupnog broja zaposlenih u grani djelatnosti, grupi, odnosno podgrupi djelatnosti.

Utvrđivanje reprezentativnosti sindikata na nivou Crne Gore

Član 11

Sindikat na nivou Crne Gore je reprezentativan, ako:

- ispunjava uslove iz člana 8 ovog zakona;
- je u taj sindikat udruženo najmanje pet sindikata na nivou grane djelatnosti, grupe, odnosno podgrupe djelatnosti i
- taj sindikat čini najmanje 10% zaposlenih od ukupnog broja zaposlenih u Crnoj Gori.

Dokazivanje ispunjenosti posebnog uslova za utvrđivanje reprezentativnosti sindikata

Član 11a

Pod dokazom o ispunjenju posebnog uslova iz člana 9 stav 1, člana 10 i člana 11 stav 1 alineja 3 ovog zakona smatra se akt koji sadrži: ime i prezime, broj lične karte i svojeručni potpis zaposlenog o dobrovoljnom prihvatanju članstva kod zainteresovanog sindikata.

Ukoliko zainteresovani sindikat podnese dokaz iz stava 1 ovog člana za zaposlenog koji je već član drugog sindikata, na odgovarajućem nivou, dužan je da dostavi i pisanu izjavu zaposlenog o istupanju iz tog sindikata.

Utvrđivanje broja zaposlenih

Član 12

Ukupan broj zaposlenih u grani djelatnosti, grupi, odnosno podgrupi djelatnosti, kao i na nivou Crne Gore, u smislu čl. 10 i 11 ovog zakona, utvrđuje se na osnovu podataka organa državne uprave nadležnog za statistiku za godinu koja prethodi godini u kojoj se utvrđuje reprezentativnost sindikata.

Više reprezentativnih sindikata

Član 13

Ako postoje dva ili više reprezentativnih sindikata na odgovarajućem nivou, za koje je utvrđena reprezentativnost u skladu sa ovim zakonom, svi sindikati imaju prava iz člana 5 ovog zakona.

Sporazumno udruživanje više sindikata radi postizanja reprezentativnosti

Član 14

Sindikati koji ne ispunjavaju uslove reprezentativnosti u skladu sa ovim zakonom mogu zaključiti sporazum o udruživanju sa drugim sindikatima.

III. POSTUPAK ZA UTVRĐIVANJE REPREZENTATIVNOSTI SINDIKATA

Organ nadležan za utvrđivanje reprezentativnosti sindikata kod poslodavca

Član 15

Reprezentativnost sindikata kod poslodavca utvrđuje direktor na predlog Komisije za utvrđivanje reprezentativnosti sindikata (u daljem tekstu: Komisija).

Komisiju čine po dva predstavnika: poslodavca, reprezentativnog sindikata ako postoji kod tog poslodavca i zainteresovanog sindikata.

U Komisiji iz stava 2 ovog člana, umjesto predstavnika reprezentativnog sindikata, odnosno zainteresovanog sindikata kod poslodavca, na zahtjev tih sindikata mogu biti predstavnici sindikata na granskom nivou, odnosno na nivou Crne Gore u koji je ta sindikalna organizacija udružena.

Komisiju je dužan da obrazuje direktor u roku od pet dana od dana podnošenja zahtjeva za utvrđivanje reprezentativnosti sindikata.

Zahtjev za utvrđivanje reprezentativnosti sindikata kod poslodavca

Član 16

Zahtjev za utvrđivanje reprezentativnosti sindikata kod poslodavca podnosi se poslodavcu.

Uz zahtjev za utvrđivanje reprezentativnosti iz stava 1 ovog člana sindikat podnosi dokaze o ispunjenosti opštih i posebnih uslova iz čl. 8, 9 i 11a ovog zakona.

Predlog Komisije i donošenje rješenja

Član 17

Komisija u roku od sedam dana od dana obrazovanja Komisije sačinjava predlog većinom glasova svojih članova.

Direktor donosi rješenje o utvrđivanju reprezentativnosti sindikata u roku od sedam dana od dana dostavljanja predloga Komisije.

Način rada i odlučivanja Komisije bliže se uređuje poslovníkom o radu Komisije.

Provjera utvrđene reprezentativnosti kod poslodavaca

Član 18

Ako zainteresovani sindikat kod poslodavca smatra da reprezentativnost sindikata nije utvrđena u skladu sa ovim zakonom ili mu rješenje nije dostavljeno u roku od osam dana od dana donošenja rješenja iz člana 17 stav 2 ovog zakona, ima pravo da podnese prigovor Odboru za utvrđivanje reprezentativnosti sindikata, (u daljem tekstu: Odbor).

Prigovor iz stava 1 ovog člana se podnosi u roku od sedam dana od dana dostavljanja rješenja, odnosno od dana isteka roka za dostavljanje rješenja.

Zainteresovani sindikat može Odboru podnijeti prigovor i u slučaju ako direktor nije obrazovao Komisiju i ako poslodavac ne izda potvrdu u roku iz člana 9 stav 2 ovog zakona.

Prigovor iz stava 3 ovog člana podnosi se u roku od sedam dana od dana isteka roka iz člana 9 stav 2 ovog zakona, odnosno iz člana 15 stav 4 ovog zakona.

Podnošenje prigovora zainteresovanog sindikata kod poslodavca

Član 18a

Uz prigovor iz člana 18 ovog zakona zainteresovani sindikat podnosi dokaze o ispunjenosti opštih i posebnih uslova za utvrđivanje reprezentativnosti iz čl. 8, 9 i 11a ovog zakona i dokaze da se prethodno obratio poslodavcu, odnosno rješenje na koje podnosi prigovor.

Razmatranje prigovora zainteresovanog sindikata kod poslodavca

Član 18b

Po prigovoru zainteresovanog sindikata kod poslodavca, iz člana 18 st. 2 i 4 ovog zakona, u drugom stepenu rješava ministar nadležan za poslove rada (u daljem tekstu: ministar) na predlog Odbora.

Odbor je dužan da u roku od 30 dana od dana podnošenja prigovora zainteresovanog sindikata dostavi ministru predlog za rješavanje po prigovoru.

Ministar može da zahtijeva od Odbora preispitivanje predloga za rješavanje po prigovoru, u roku od osam dana od dana dostavljanja predloga, ako ocijeni da nijesu utvrđene sve činjenice od značaja za rješavanje po prigovoru.

Odbor je dužan da se izjasni o zahtjevu iz stava 3 ovog člana i ministru dostavi konačan predlog u roku od osam dana od dana dostavljanja zahtjeva za preispitivanje predloga Odbora.

Utvrđivanje reprezentativnosti sindikata na granskom nivou i nivou Crne Gore

Član 19

Reprezentativnost sindikata na nivou Crne Gore, odnosno grani djelatnosti, grupi, odnosno podgrupi djelatnosti utvrđuje ministar, na predlog Odbora, u skladu sa ovim zakonom.

Odbor obrazuje ministar i čine ga po dva predstavnika: Vlade Crne Gore (u daljem tekstu: Vlada), reprezentativnih sindikata iz stava 1 ovog člana i reprezentativnih udruženja poslodavaca.

Predstavnike Vlade imenuje Vlada na predlog ministra, predstavnike sindikata određuje reprezentativni sindikat, a predstavnike poslodavaca određuje reprezentativno udruženje poslodavaca u skladu sa svojim aktima.

Podnošenje zahtjeva za utvrđivanje reprezentativnosti sindikata na granskom nivou i na nivou Crne Gore

Član 20

Zahtjev za utvrđivanje reprezentativnosti sindikata na granskom nivou i na nivou Crne Gore podnosi se Odboru.

Uz zahtjev iz stava 1 ovog člana sindikat podnosi dokaze o ispunjenosti opštih i posebnih uslova za utvrđivanje reprezentativnosti iz čl. 8, 10, 11 i 11a ovog zakona.

Razmatranje zahtjeva

Član 21

U postupku utvrđivanja reprezentativnosti sindikata na granskom i nivou Crne Gore, Odbor utvrđuje da li su zahtjev i dokazi podnijeti u skladu sa članom 20 ovog zakona.

Ako Odbor utvrdi da nijesu podnešeni neophodni dokazi u smislu stava 1 ovog člana zatražiće od podnosioca zahtjeva da u roku od 15 dana od dana prijema obavještenja otkloni uočene nedostatke.

Podnosilac zahtjeva dužan je da u roku od 15 dana, na zahtjev Odbora, dostavi i pristupnice sindikatu, izjave o istupanju iz sindikata, odnosno sporazume i druge dokaze o pristupanju zainteresovanom sindikatu.

Donošenje zaključka

Član 22

Ako podnosilac zahtjeva ne otkloni nedostatke, odnosno ne dostavi tražene dokaze u roku iz člana 21 st. 2 i 3 ovog zakona ministar, na predlog Odbora, donosi zaključak o odbacivanju zahtjeva.

Protiv zaključka iz stava 1 ovog člana može se pokrenuti upravni spor u roku od 15 dana od dana dostavljanja zaključka.

Razmatranje predloga Odbora

Član 23

Odbor je dužan da predlog o utvrđivanju reprezentativnosti sindikata dostavi ministru u roku od 30 dana od dana podnošenja zahtjeva.

Ministar može da zahtjeva od Odbora preispitivanje predloga o utvrđivanju reprezentativnosti, u roku od osam dana od dana dostavljanja predloga, ako ocijeni da nijesu utvrđene sve činjenice za utvrđivanje reprezentativnosti sindikata.

Odbor je dužan da se izjasni o zahtjevu iz stava 2 ovog člana i ministru dostavi konačan predlog, u roku od tri dana od dana dostavljanja zahtjeva za preispitivanje predloga Odbora.

Način rada Odbora

Član 24

Odbor odlučuje većinom glasova svojih članova.

Način rada i odlučivanja Odbora bliže se uređuje poslovníkom o radu Odbora.

Administrativno-stručne poslove za potrebe Odbora obavlja Ministarstvo.

Donošenje rješenja

Član 25

Rješenje o utvrđivanju reprezentativnosti sindikata i rješenje po prigovoru zainteresovanog sindikata kod poslodavca donosi ministar u roku od 15 dana od dana podnošenja predloga Odbora, odnosno u roku od osam dana od dana otklanjanja nedostataka u smislu čl. 18b i 23 ovog zakona.

Protiv rješenja iz stava 1 ovog člana može se pokrenuti upravni spor u roku od 15 dana od dana dostavljanja rješenja podnosiocu zahtjeva.

IV. PREISPITIVANJE UTVRĐENE REPREZENTATIVNOSTI SINDIKATA

Preispitivanje utvrđene reprezentativnosti sindikata kod poslodavca

Član 26

Preispitivanje utvrđene reprezentativnosti sindikata kod poslodavca može se pokrenuti na zahtjev sindikata kod tog poslodavca, koji je upisan u Registar, ili na inicijativu poslodavca, ali ne prije isteka roka od jedne godine od prethodno utvrđene reprezentativnosti.

Zahtjev, odnosno inicijativa za preispitivanje utvrđene reprezentativnosti sindikata kod poslodavca podnosi se Komisiji.

Zahtjev, odnosno inicijativa sadrže: naziv sindikata; razloge zbog kojih se zahtijeva preispitivanje utvrđene reprezentativnosti sindikata i dokaze koji na to ukazuju.

Komisija je dužna da, u roku od osam dana od dana prijema zahtjeva, odnosno pokretanja inicijative iz stava 2 ovog člana, obavijesti sindikat čija se reprezentativnost preispituje i zatraži da dostavi dokaze o ispunjavanju uslova reprezentativnosti u skladu sa ovim zakonom.

Sindikat je dužan da, u roku od osam dana od dana prijema obavještenja iz stava 3 ovog člana, dostavi dokaze o ispunjavanju uslova reprezentativnosti.

Preispitivanje utvrđene reprezentativnosti sindikata na granskom i na nivou Crne Gore

Član 27

Preispitivanje utvrđene reprezentativnosti sindikata na granskom nivou može se pokrenuti na zahtjev, odnosno inicijativu sindikata osnovanog na nivou grane djelatnosti, grupe, odnosno podgrupe djelatnosti koji je upisan u Registar ali ne prije isteka roka od tri godine od prethodno utvrđene reprezentativnosti.

Preispitivanje utvrđene reprezentativnosti sindikata na nivou Crne Gore može se pokrenuti na zahtjev, odnosno inicijativu sindikata osnovanog na nivou Crne Gore koji je upisan u Registar ali ne prije isteka roka od četiri godine od prethodno utvrđene reprezentativnosti.

Zahtjev, odnosno inicijativa iz stava 1 ovog člana podnosi se Odboru iz člana 19 ovog zakona i sadrži: naziv sindikata, nivo osnivanja, razloge zbog kojih se zahtijeva preispitivanje utvrđene reprezentativnosti sindikata i dokaze koji na to ukazuju.

Odbor je dužan da, u roku od osam dana od dana prijema zahtjeva iz stava 1 ovog člana, obavijesti sindikat čija se reprezentativnost preispituje i zatraži da dostavi dokaze o ispunjavanju uslova reprezentativnosti, u skladu sa ovim zakonom.

Sindikat čija se reprezentativnost preispituje dužan je da dostavi Odboru dokaze o ispunjavanju uslova reprezentativnosti, u roku od 15 dana od dana prijema obavještenja iz stava 2 ovog člana.

Postupak preispitivanja utvrđene reprezentativnosti sindikata

Član 28

Preispitivanje utvrđene reprezentativnosti sindikata, u smislu čl. 26 i 27 ovog zakona, vrši se u skladu sa odredbama ovog zakona koje se odnose na postupak utvrđivanja reprezentativnosti sindikata.

Ukoliko se u postupku preispitivanja reprezentativnosti sindikata utvrdi da sindikat nije više reprezentativan, Ministarstvo će taj sindikat brisati iz Registra reprezentativnih sindikata, u skladu sa propisom iz člana 4 ovog zakona.

Ukoliko se u postupku utvrđivanja reprezentativnosti sindikata kod poslodavca utvrdi da sindikat nije više reprezentativan Ministarstvo će izvršiti brisanje iz Registra na osnovu zahtjeva nadležnog organa.

Uz zahtjev se prilaže odluka kojom je utvrđeno da sindikat nije više reprezentativan.

IVa. NADZOR

Član 28a

Nadzor nad primjenom ovog zakona vrši Ministarstvo rada i socijalnog staranja.

IVb. KAZNENE ODREDBE

Prekršaj

Član 28b

Novčanom kaznom od 500 do 2.000 eura kazniće se za prekršaj pravno lice, ako:

- 1) ne izda potvrdu na osnovu zahtjeva zainteresovanog sindikata u roku od sedam dana od dana podnošenja zahtjeva (član 9 stav 2);
- 2) ne obrazuje Komisiju u roku od pet dana od dana podnošenja zahtjeva za utvrđivanje reprezentativnosti sindikata (član 15 stav 4).

Za prekršaj iz stava 1 ovog člana kazniće se i odgovorno lice u pravnom licu novčanom kaznom od 50 eura do 200 eura.

Za prekršaj iz stava 1 ovog člana kazniće se preduzetnik novčanom kaznom od 150 eura do 400 eura.

V. PRELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Donošenje propisa

Član 29

Propisi iz čl. 3 i 4 ovog zakona donijeće se u roku od 60 dana od dana stupanja na snagu ovog zakona.

Rok za obrazovanje Odbora

Član 30

Odbor iz člana 19 ovog zakona obrazovaće se u roku od 30 dana od dana stupanja na snagu ovog zakona.

Rok za usklađivanje

Član 31

Sindikati čija je reprezentativnost utvrđena u skladu sa Zakonom o radu dužni su da podnesu zahtjev i potrebnu dokumentaciju za utvrđivanje reprezentativnosti u skladu sa ovim zakonom, u roku od tri mjeseca od dana stupanja na snagu ovog zakona.

Sindikati koji ne postupe u skladu sa stavom 1 ovog člana neće se smatrati reprezentativnim sindikatom za ostvarivanje prava iz člana 5 ovog zakona.

Rok za preispitivanje utvrđene reprezentativnosti

Član 31a

Rok za preispitivanje utvrđene reprezentativnosti sindikata teče od dana utvrđene reprezentativnosti, u skladu sa rokovima iz ovog zakona.

Zaključivanje sporazuma

Član 31b

Reprezentativni sindikati će zaključiti sporazum iz člana 5 stav 2 ovog zakona u roku od 30 dana od dana stupanja na snagu ovog zakona.

Izbor reprezentativnih sindikata u organu upravljanja

Član 31c

Predstavnici reprezentativnih sindikata u organe upravljanja Fonda penzijskog i invalidskog osiguranja Crne Gore, Fonda za zdravstveno osiguranje Crne Gore i Zavoda za zapošljavanje Crne Gore izabraće se u skladu sa ovim zakonom u roku od 30 dana od dana zaključivanja sporazuma iz člana 31b ovog zakona.

Do izbora članova organa upravljanja u skladu sa stavom 1 ovog člana funkciju člana organa upravljanja - predstavnika reprezentativnih sindikata obavljaće dosadašnji članovi.

Prestanak važenja propisa

Član 32

Danom stupanja na snagu ovog zakona prestaje da važi član 155 st. 2 i 3 i član 156 Zakona o radu ("Službeni list CG", broj 49/08).

Stupanjem na snagu propisa iz člana 3 ovog zakona prestaje da važi Uredba o registraciji sindikalnih organizacija ("Službeni list SRCG" broj 20/91).

Član 32a

Danom stupanja na snagu ovog zakona prestaje da važi član 117 stav 4 Zakona o penzijskom i invalidskom osiguranju ("Službeni list RCG", br. 54/03, 39/04, 61/04, 79/04, 14/07 i 47/07 i "Službeni list CG" br. 79/08, 14/10, 78/10 i 34/11) i član 90 stav 3 Zakona o zdravstvenom osiguranju ("Službeni list RCG", br. 39/04 i 23/05 i "Službeni list CG" broj 14/12).

Stupanje na snagu

Član 33

Ovaj zakon stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja u "Službenom listu Crne Gore".