UNIJA POSLODAVACA
CRNE GORE

IZLAGANJE PREDRAGA MITROVIĆA, PREDSJEDNIKA UPCG

Konferencija:

„Promocija jednakosti i prevencija diskriminacije na radu u Crnoj Gori“

28.10.2014. godine, Podgorica

Poštovani predsjedavajući, uvažene dame i gospodo, predstavnici medija,

Čast mi je i zadovoljstvo što imam priliku da u ime Unije poslodavaca Crne Gore - jednog od domaćina današnjeg skupa, otvorim konferenciju posvećenu jednakosti i nediskriminaciji na radu.

U danima kada se kompanije suočavaju sa veoma teškom ekonomskom krizom, postulati o održivosti i profitabilnosti svakodnevno se nalaze na svojevrsnom ispitu. Uspjeh poslodavca mjeri se po tome šta jedno preduzeće izdvaja i čini ga boljim od drugih, a to je segment koji u velikoj mjeri zavisi upravo od doprinosa kojeg svakodnevno pružaju njegovi zaposleni.

Podsjetiću – Ustav Crne Gore zabranjuje svaku posrednu ili neposrednu diskriminaciju po bilo kom osnovu. Pravo na rad, na slobodan izbor zaposlenja, na pravične i zadovoljavajuće uslove rada i na zaštitu od nezaposlenosti, ustanovljeno je Univerzalnom deklaracijom o ljudskim pravima, te zagarantovano mnogim drugim međunarodnim dokumentima i propisima. Ratifikujući dvije od osam ključnih konvencija MOR-a – Konvenciju 100 o jednakim zaradama i Konvenciju 111 o diskriminaciji u pogledu zapošljavanja i zanimanja, Crna Gora je izjavila da nacionalno zakonodavstvo ispunjava sve potrebne kriterijume koji obezbjeđuju potpunu usklađenost, kao i mehanizme praćenja i sprovođenja.

Zakonski uslovi u Crnoj Gori su stvoreni, pružena je politička podrška od strane Vlade za primjenu načela jednakosti i nediskriminacije, a praksa prepoznaje preduzeća koja su razvila sopstvene politike za implementaciju ovih načela. U preduzećima koja znaju da je ravnopravnost korisna i za njih i za zaposlene, deviza je: *Biti proaktivan u pitanjima jednakosti i nediskriminacije je prije svega moralna obaveza, a zatim i dobar poslovni potez koji pomaže u sticanju statusa “poželjnog poslodavaca”.*

Sposobnost preduzeća da privuče i zadrži najbolje radnike, ključ je produktivnosti, inovacija, konkurentnosti i uspješne tržišne pozicioniranosti.

Zato danas, s ovog mjesta, kao predsjednik krovne organizacije poslodavaca, podsjećam da su briga o zaposlenima, promocija ravnopravnosti i poslovanje koje počiva na načelima jednakih mogućnosti i tretmana u procesu zapošljavanja i na radu, osnovne vrijednosti svake kompanije – bez obzira na njenu veličinu.

Ljudsko dostojanstvo je neprikosnoveno pravo svakog pojedinca, a zaštita dostojanstva i integriteta na radnom mjestu jedno je od osnovnih prava iz radnog odnosa. UPCG je svjesna toga, i zato je uz podršku MOR-a kreirala 3 publikacije koje će Vam danas biti predstavljene i podijeljene predstavnicima privatnog, javnog i civilnog sektora. Nadamo se da će korist od njihovog sadržaja imati ne samo preduzeća, već i Vlada, sindikat, NVO, mediji i ukupno CG društvo.

Razlog je jednostavan – poslodavac nije samo privatnik. Zapamtite to! Radni odnos postoji i u javnom i civilnom sektoru, u Vladi i u nevladinim organizacijama, u medijima i na fakultetima, u Delegaciji EU, MOR-u i drugim međunarodnim institucijama. U ovoj sali sjede i rukovodioci i zaposleni, i žene i muškarci, mlađi i stariji, pripadnici različitih nacionalnosti, vjera i uvjerenja. Među nama su oni koji upravljaju i zapošljavaju, ali i oni koji svojim radom pomažu da se donijete odluke na najbolji način realizuju. Zato i treba da sarađujemo, da svojim djelovanjem omogućimo ispunjenje zajedničkog cilja koji glasi – dostojanstven i produktivan rad u uslovima slobode, jednakosti, sigurnosti i ljudskog dostojanstva, a na dobrobit Crne Gore i svih njenih građana.

Hvala!