UNIJA POSLODAVACA CRNE GORE
Broj 1807/14
Podgorica, 28.07. 2014 god.
Влада Црне Горе
МИНИСТАРСТВО РАДА И СОЦИЈАЛНОГ СТАРАЊА
Број 023-413/14-1
Подгорица 28-07-2014 20__ год.

Unija poslodavaca Crne Gore, Ministarstvo rada i socijalnog staranja, Ministarstvo zdravlja, Fond za zdravstveno osiguranje, Fond za penzijsko i invalidsko osiguranje, Savez sindikata CG i Unija slobodnih sindikata CG, koje zastupaju odgovorna lica, saglasili su i utvrdili sljedeći:

PROTOKOL O SARADNJI

Predmet protokola

Član 1

Protokolom se uspostavlja saradnja između Unije poslodavaca Crne Gore, Ministarstva rada i socijalnog staranja, Ministarstva zdravlja, Fonda za zdravstveno osiguranje, Fonda za penzijsko i invalidsko osiguranje, Saveza sindikata CG i Unije slobodnih sindikata CG po pitanjima ostvarivanja prava na privremenu spriječenost za rad.

Opšti ciljevi Protokola

Član 2

Potpisnici su saglasni da je osnovni cilj predmetnog Protokola - uspostavljanje i razvijanje međusobne saradnje u svrhu ostvarenja zajedničkog interesa u pogledu praćenja ostvarivanja prava na privremenu spriječenost za rad.

Saradnja će se sprovoditi u skladu sa konceptom partnerstva privatnog i javnog sektora.

Posebni ciljevi Protokola

Član 3

U cilju realizacije predmetnog Protokola formira se Komisija za praćenje ostvarivanja prava na privremenu spriječenost za rad (u daljem tekstu Komisija) čiji sastav čini po 1 predstavnik imenovan od strane potpisnika Protokola. Potpisnici su dužni da svoje članove imenuju u roku od 15 dana od dana stupanja na snagu ovog Protokola.

Komisija će raditi na pitanjima iz člana 2 ovog Protokola, a naročito:

- praćenja pokazatelja privremene spriječenosti za rad (broj slučajeva bolovanja, broj izgubljenih radnih dana, postotak bolovanja...);
- finansijskim pokazateljima troškova po osnovu ostvarivanja prava na bolovanje;
- trendu rasta, odnosno smanjenja broja bolovanja;
- uporednoj analizi zakonskih rješenja i podnošenju inicijativa za izmjenu istih u svrhu ostvarivanja ciljeva Protokola;
- praćenju zakonskih i podzakonskih propisa i razmatranje predloga za unapređenje regulatornog okvira u ovoj oblasti;
- analiza zahtjeva i inicijativa poslodavaca uz preduzimanje aktivnosti na uspostavljanju saradnje poslodavca i nadležnih institucija, po pitanju:

- ✓ suzbijanja nepravilnosti /zloupotreba/ u ostvarivanju prava na privremenu spriječenost za rad;
- ✓ procjene preostale radne sposobnosti;
- ✓ procjene ostvarivanja prava na invalidsku penziju zbog dužeg odsustovanja sa rada po osnovu privremene spriječenosti za rad.

Način rada Komisije

Član 4

Komisija će se sastajati po potrebi, a na inicijativu neke od strana potpisnica. Po dostavljanju inicijative, sastanci će se organizovati u najkraćem roku.

Sastanci će se održavati u prostorijama UPCG ili na nekom drugom mjestu po prethodnom dogovoru članova iste. Između radnih sastanaka, komunikacija i saradnja među članovima Komisije treba da bude kontinuirana, kako bi se efikasno realizovali planovi i zadaci dogovoreni na sastancima.

Komisija Poslovnikom o radu utvrđuje način rada i funkcionisanja. Vođenje zapisnika i dostavu istog članovima Komisije organizuje strana potpisnica koja je domaćin sastanka.

Nakon svakog sastanka, ukoliko se usaglasi potreba za upoznavanjem javnosti o planiranim i realizovanim projektima, zadužiće se lice za izradu i slanje zajedničkog saopštenja za javnost i po potrebi davanje izjava za medije.

Informisanje i javnost u radu

Član 5

O svom radu, preduzetim aktivnostima i postignutim rezultatima, Komisija će na prikladan način obavještavati potpisnice Protokola, relevantne institucije i po potrebi medije.

Strane potpisnice mogu sporazumom utvrditi i druge vidove komunikacije sa javnošću: informacije, odnosno web linkovi na sajtovima strana potpisnica, e-mail adrese za prijavu sumnji na postojanje zloupotrebe prava na odsustvo zbog privremene spriječenosti za rad i slično.

Trajanje i raskid Protokola

Član 6

Ovaj Protokol se zaključuje na neodređeni period i trajaće dok za njega postoje zajednički interesi.

Svaka od strana potpisnica može po slobodnoj volji raskinuti protokol, pri čemu je dužna da o svojoj namjeri drugu stranu obavijesti najmanje 30 dana prije raskida.

Izmjene i dopune

Član 7

Izmjene i dopune teksta ovog Protokola moguće su uz saglasnost strana potpisnica.

Stupanje na snagu

Član 8

Protokol stupa na snagu danom potpisivanja i sačinjen je u 14 istovjetnih primjerka, od kojih svaka strana potpisnica zadržava po dva primjerka.

Unija poslodavaca CG

Predrag Mitrović
predsjednik

Ministarstvo zdravlja

Miodrag Radunović
ministar

Unija slobodnih sindikata CG

Srđa Keković
generalni sekretar

Ministarstvo rada i socijalnog staranja

Predrag Bošković
ministar

Savez sindikata CG

Marko Nikčević
generalni sekretar

Fond za zdravstveno osiguranje

Kenan Hrapović
direktor

Fond za penzijsko i invalidsko osiguranje
Dušan Perović

U Podgorici, 28.07. 2014. godine