



# ŠTA JE UPCG DO SADA POSTIGLA?

Pregled dijela rezultata koje je Unija poslodavaca Crne Gore (UPCG) ostvarila u prethodnom periodu

UPCG zastupa interese poslodavaca, unapređuje uslove poslovanja, promovira preduzetništvo i odgovornu poslovnu praksu, u cilju stvaranja jake privrede i uspješne Crne Gore

[WWW.POSLODAVCI.ORG](http://WWW.POSLODAVCI.ORG)

1

## UPCG je do sada postigla:

- Potpisan novi Granski kolektivni ugovor za djelatnost turizma i ugostiteljstva, usklađen sa Zakonom o radu;
- Produženo važenje Granskog kolektivnog ugovora za telekomunikacije do 8. oktobra 2024. godine;
- Uvođenje Registra nameta, kao jedinstvene, centralizovane i elektronski vođene evidencije (fiskalnih i parafiskalnih) nameta u Crnoj Gori;
- Smanjenje troškova zarada na ime ukidanja doprinosa na zdravstveno osiguranje;
- Uvođenje neoporezivog dijela zarade (do 700 eura bruto);

# 2

## UPCG je do sada postigla:

- Odlaganje početka primjene Zakona o fiskalizaciji u prometu proizvoda i usluga na period od godinu dana (1. 1. 2021. god);
- Ukidanje 8 lokalnih komunalnih taksi uz uvođenje maksimalnih iznosa za preostale tri;
- Smanjene 72 takse, a ukinuto 49 taksi;
- Ukidanje mogućnosti naplaćivanja komunalne takse za reklamne panoe i jarbole na površinama i objektima u privatnoj svojini;
- Uvođenje prethodne saglasnosti Vlade CG na odluke lokalnih samouprava o lokalnim komunalnim i administrativnim taksama;
- Uvođenje prethodne saglasnosti Vlade CG na odluke lokalnih samouprava o naknadama za korištenje puteva;

3

## UPCG je do sada postigla:

- Smanjenje stope zdravstvenog osiguranja na teret poslodavaca sa 4,3% na 2,3%;
- Ukidanje obaveze poslodavca da prijavljuje slobodna radna mjesta u slučajevima produženja radnog odnosa sa istim zaposlenim ili njegovog preuzimanja na osnovu sporazuma sa drugim poslodavcem;
- Produženje maksimalnog trajanja ugovora o radu na određeno vrijeme sa 24 na 36 mjeseci;
- Pružanje mogućnosti poslodavcu da samostalno procjenjuje sposobnosti zaposlenog na probnom radu, odnosno bez obaveze formiranja posebne Komisije;
- Uvođenje privremenog raspoređivanja zaposlenih u hitnim slučajevima;

# 4

## UPCG je do sada postigla:

- U cilju suzbijanja zloupotrebe ustanovljena je obaveza zaposlenog da poslodavcu dostavi potvrdu o otvaranju bolovanja;
- Uvođenje uslova da zaposleni kod poslodavca mora biti u radnom odnosu najmanje 18 mjeseci da bi imao pravo na otpremninu u slučaju prestanka potrebe za njegovim radom;
- Pojednostavljenje postupka utvrđivanja odgovornosti zaposlenih;
- Uvođenje opomene kao mjere za lakšu povredu radnih obaveza;
- Uvođenje uslovnog prestanka radnog odnosa kao mjere za težu povredu radnih obaveza;
- Uvođenje instituta zastare potraživanja iz radnih odnosa nakon proteka 4 godine;

5

## UPCG je do sada postigla:

- Ukidanje podjele kvota za strance po zanimanjima;
- Uvođenje mogućnosti da izvršni direktor stranac može raditi istovremeno kod više poslodavaca;
- Oslobađanje obaveze poslodavaca (do 10 zaposlenih) da plaćaju poseban doprinos za profesionalnu rehabilitaciju i zapošljavanje lica sa invaliditetom;
- Uvođenje instituta naknade zarade za vrijeme prekida rada do kojeg je došlo bez krivice zaposlenog;
- Odustajanje Ministarstva zdravlja od svog prvobitnog predloga da i naknada zarade za vrijeme bolovanja po osnovu održavanja trudnoće za prvih 60 dana pada na teret poslodavca.

### **Dodatne informacije dostupne na:**

Unija poslodavaca Crne Gore (UPCG)

T: +382 20 209 250

E: office@poslodavci.org

www.poslodavci.org

## Unija poslodavaca Crne Gore (UPCG)

T: +382 20 209 250

F: +382 20 209 251

E: [office@poslodavci.org](mailto:office@poslodavci.org)

[www.poslodavci.org](http://www.poslodavci.org)